



# แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต

## 015 — การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

### สถานีตำรวจภูธรหนองปรือ

ตำรวจภูธรจังหวัดชลบุรี | ตำรวจภูธรภาค 2

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลงชื่อ พ.ต.อ.

( ธีรพล ผ่องสุขสกุล )

ผกก.สภ.หนองปรือ

วันที่ 16 เดือน เม.ย. พ.ศ. 2569

## ส่วนที่ 1 บทนำ

### 1.1 หลักการและเหตุผล

สถานีตำรวจภูธรหนองปรือ ตระหนักถึงความสำคัญของการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การประเมินความเสี่ยงการทุจริตจึงเป็นเครื่องมือสำคัญในการกำกับดูแลให้การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจเป็นไปด้วยความโปร่งใส และสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ซึ่งเป็นภัยร้ายแรงที่บ่อนทำลายระบบราชการและความเชื่อมั่นของประชาชน ถูกต้อง และเป็นธรรม ตามนโยบายของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

### 1.2 วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อระบุกระบวนการงานและประเด็นที่มีความเสี่ยงต่อการทุจริตในทุกสายงาน
- 2) เพื่อประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริตด้วยหลักเกณฑ์ที่เป็นมาตรฐาน
- 3) เพื่อกำหนดมาตรการควบคุมและป้องกันความเสี่ยงการทุจริตที่เหมาะสม
- 4) เพื่อจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตให้สอดคล้องกับผล ITA

## ส่วนที่ 2 การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

### 2.1 เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

ตารางที่ 1 โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)	ตารางที่ 2 ผลกระทบ (Impact)
5 — เกิดสูงมาก — ร้อยละ 10 ขึ้นไป	5 — กระทบงบประมาณ/ความเชื่อมั่นระดับสูงมาก
4 — มีโอกาสสูง — ร้อยละ 10	4 — กระทบงบประมาณ/ความเชื่อมั่นระดับสูง
3 — อาจเกิดบางครั้ง — ร้อยละ 5	3 — กระทบงบประมาณ/ความเชื่อมั่นระดับปานกลาง
2 — โอกาสน้อยมาก — น้อยกว่าร้อยละ 3	2 — กระทบงบประมาณ/ความเชื่อมั่นระดับต่ำ
1 — แทบไม่เกิดขึ้น	1 — กระทบงบประมาณ/ความเชื่อมั่นระดับต่ำมาก

■ สีแดง = สูงมาก (15-25) ■ สีส้ม = สูง (10-14) ■ สีเหลือง = ปานกลาง (5-9) ■ สีเขียว = ต่ำ (1-4)

## 2.2 ผลการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

### ▶ งานอำนวยการ Administration Division (4 ประเด็น)

ที่	① กระบวนการที่มีความเสี่ยงทุจริต	② ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	โอกาส (1-5)	ผลกระทบ (1-5)	คะแนนรวม	③④ ระดับความเสี่ยง	⑤ มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต
1	การจัดซื้อจัดจ้างพัสดุ	การสมยอมราคาหรือกีดกันผู้เสนอราคาเพื่อเอื้อประโยชน์ผู้รับจ้างรายใดรายหนึ่ง	3	4	12 /25	สูง	<ul style="list-style-type: none"> <li>ปฏิบัติตาม พ.ร.บ.การจัดซื้อจัดจ้างฯ พ.ศ. 2560 อย่างเคร่งครัด</li> <li>เผยแพร่ข้อมูลสาธารณะทุกโครงการผ่านเว็บไซต์</li> <li>แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจรับพัสดุที่เป็นอิสระ</li> <li>บันทึกและเก็บเอกสารหลักฐานทุกขั้นตอน</li> </ul>
2	การบริหารงบประมาณ	การเบิกจ่ายเงินที่ไม่ตรงกับการใช้จ่ายจริงหรือปลอมแปลงเอกสารเบิกจ่าย	2	5	10 /25	สูง	<ul style="list-style-type: none"> <li>ตรวจสอบเอกสารสองชั้นก่อนอนุมัติ</li> <li>ผู้บังคับบัญชากำกับดูแลการเบิกจ่ายทุกรายการ</li> <li>ตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ</li> <li>จัดทำรายงานการใช้จ่ายรายเดือน</li> </ul>
3	การบริหารงานบุคคล	การแต่งตั้งโยกย้ายบุคลากรโดยไม่มียึดหลักคุณธรรมเพื่อแลกกับผลประโยชน์	3	4	12 /25	สูง	<ul style="list-style-type: none"> <li>ใช้หลักเกณฑ์มาตรฐานในการแต่งตั้งโยกย้าย</li> <li>เปิดเผยหลักเกณฑ์การประเมินต่อสาธารณะ</li> <li>จัดให้มีช่องทางร้องเรียนเรื่องการโยกย้าย</li> </ul>
4	การรับ-ส่งหนังสือราชการ	การปกปิดหรือล่าช้าในการส่งหนังสือสำคัญเพื่อแสวงหาผลประโยชน์	2	3	6 /25	ปานกลาง	<ul style="list-style-type: none"> <li>ระบบลงทะเบียนรับ-ส่งหนังสืออิเล็กทรอนิกส์</li> <li>กำหนดระยะเวลาดำเนินการที่ชัดเจน</li> <li>ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบประจำวัน</li> </ul>

▶ งานป้องกันและปราบปราม Prevention and Suppression Division (3 ประเด็น)

ที่	① กระบวนการที่มีความเสี่ยงทุจริต	② ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	โอกาส (1-5)	ผลกระทบ (1-5)	คะแนน รวม	③ ④ ระดับ ความเสี่ยง	⑤ มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต
1	การจับกุมผู้ต้องหา	การเลือกปฏิบัติหรือรับสินบนเพื่อแลกกับการปล่อยตัวหรือลดความผิด	4	5	20 /25	สูงมาก	<ul style="list-style-type: none"> <li>บันทึกภาพและเสียงทุกครั้งที่จับกุม</li> <li>มีพยานอย่างน้อย 2 คนในการจับกุม</li> <li>รายงานผู้บังคับบัญชาทันทีหลังจับกุม</li> <li>ตรวจสอบบัญชีทรัพย์สินของผู้ถูกจับกุม</li> </ul>
2	การตรวจค้นบุคคล/ยานพาหนะ	การใช้อำนาจโดยมิชอบหรือรีดไถระหว่างการตรวจค้น	3	4	12 /25	สูง	<ul style="list-style-type: none"> <li>ต้องมีหมายหรือเหตุอันควรก่อนดำเนินการตรวจค้น</li> <li>บันทึกรายการสิ่งของตรวจค้นให้ครบถ้วน</li> <li>มีพยานและสักขีพยานในการตรวจค้นทุกครั้ง</li> </ul>
3	การปราบปรามยาเสพติด	เจ้าหน้าที่รับเงินค่าคุ้มครองหรือร่วมมือกับผู้ค้ายาเสพติด	4	5	20 /25	สูงมาก	<ul style="list-style-type: none"> <li>ตรวจสอบทรัพย์สินเจ้าหน้าที่เป็นประจำ</li> <li>ใช้ระบบสุ่มตรวจหน่วยปฏิบัติการ</li> <li>บูรณาการกับหน่วยงานภายนอกในการปราบปราม</li> <li>มีช่องทางแจ้งเบาะแสสายลับ</li> </ul>

▶ **งานจราจร** Traffic Division (6 ประเด็น)

ที่	① ภาระงานที่มีความเสี่ยงทุจริต	② ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	โอกาส (1-5)	ผลกระทบ (1-5)	คะแนนรวม	③④ ระดับความเสี่ยง	⑤ มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต
1	การตั้งจุดตรวจ จุดสกัด	เจ้าหน้าที่เรียกรับสินบนจากผู้ขับขี่ที่ฝ่าฝืนกฎจราจรแทนการออกใบสั่ง	3	4	12 /25	สูง	<ul style="list-style-type: none"> <li>ติดตั้ง CCTV ณ จุดตรวจทุกจุด</li> <li>ผู้บังคับบัญชาตรวจเยี่ยมจุดตรวจสม่ำเสมอ</li> <li>ฝึกรอบรมจริยธรรมและหลักการปฏิบัติตน</li> <li>ประชาสัมพันธ์ช่องทางร้องเรียนให้ประชาชนทราบ</li> </ul>
2	การออกใบสั่งจราจร	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อไม่ออกใบสั่งหรือยกเลิกใบสั่ง	3	3	9 /25	ปานกลาง	<ul style="list-style-type: none"> <li>ใช้ระบบใบสั่งอิเล็กทรอนิกส์ที่ตรวจสอบได้</li> <li>บันทึกภาพ/วิดีโอทุกครั้งที่ออกใบสั่ง</li> <li>รายงานจำนวนใบสั่งต่อผู้บังคับบัญชาประจำวัน</li> </ul>
3	การควบคุมจราจรในงานพิเศษ	การเรียกรับเงินพิเศษจากผู้จัดงานเพื่อความสะดวก	3	3	9 /25	ปานกลาง	<ul style="list-style-type: none"> <li>กำหนดอัตราค่าบริการอย่างเป็นทางการ</li> <li>ใช้ใบเสร็จรับเงินทุกครั้ง</li> <li>ผู้บังคับบัญชากำกับดูแลการปฏิบัติ</li> </ul>
4	การตรวจสอบเอกสารยานพาหนะ	รับสินบนแทนการดำเนินคดีผู้ขับขี่ที่ไม่มีใบอนุญาต/ประกันภัย	3	3	9 /25	ปานกลาง	<ul style="list-style-type: none"> <li>บันทึกการตรวจสอบทุกครั้งผ่านระบบ</li> <li>ตรวจสอบข้อมูลผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์</li> <li>กำกับดูแลโดยผู้บังคับบัญชา</li> </ul>
5	การจัดการอุบัติเหตุ	การเอื้อประโยชน์ฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งในคดีอุบัติเหตุเพื่อแลกผลประโยชน์	3	4	12 /25	สูง	<ul style="list-style-type: none"> <li>บันทึกภาพสถานที่เกิดเหตุทันที</li> <li>รายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบทุกคดี</li> <li>มีพยานในการบันทึกรายงานอุบัติเหตุ</li> </ul>
6	การเปรียบเทียบปรับ/ระงับคดีจราจร	การใช้ดุลพินิจระงับคดีโดยมิชอบ เพื่อรับผลประโยชน์	3	4	12 /25	สูง	<ul style="list-style-type: none"> <li>กำหนดหลักเกณฑ์การใช้ดุลพินิจที่ชัดเจน</li> <li>ให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบก่อนอนุมัติ</li> <li>บันทึกเหตุผลการใช้ดุลพินิจทุกครั้ง</li> </ul>

▶ งานสืบสวน Criminal Investigation Division (4 ประเด็น)

ที่	① กระบวนการที่มีความเสี่ยงทุจริต	② ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	โอกาส (1-5)	ผลกระทบ (1-5)	คะแนนรวม	③④ ระดับความเสี่ยง	⑤ มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต
1	การสืบสวนคดีอาญา	การรั่วไหลของข้อมูลการสืบสวนเพื่อแลกกับผลประโยชน์จากผู้ต้องสงสัย	4	5	20 /25	สูงมาก	<ul style="list-style-type: none"> <li>ควบคุมการเข้าถึงข้อมูลคดีตามระดับชั้น</li> <li>เข้ารหัสไฟล์ข้อมูลคดีทั้งหมด</li> <li>ห้ามเปิดเผยข้อมูลคดีโดยไม่ได้รับอนุญาต</li> <li>ตรวจสอบ log การเข้าถึงข้อมูลเป็นประจำ</li> </ul>
2	การใช้สายลับ/ผู้ให้ข่าว	การเบิกเงินค่าข้อมูลโดยไม่มีผู้ให้ข่าวจริง หรือสร้างผู้ให้ข่าวปลอม	3	4	12 /25	สูง	<ul style="list-style-type: none"> <li>กำหนดระเบียบการจ่ายเงินค่าข้อมูลที่ชัดเจน</li> <li>ผู้บังคับบัญชาอนุมัติทุกรายการ</li> <li>ตรวจสอบผลลัพธ์ที่ได้จากข้อมูล</li> </ul>
3	การสืบสวนคดียาเสพติด	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อชะลอหรือระงับการสืบสวน	4	5	20 /25	สูงมาก	<ul style="list-style-type: none"> <li>ใช้ทีมสืบสวนแบบสลับสับเปลี่ยน</li> <li>รายงานความคืบหน้าให้ผู้บังคับบัญชาทุกสัปดาห์</li> <li>บูรณาการงานกับ ปปส. และ DSI</li> </ul>
4	การจัดการของกลาง	การยกยอกหรือสับเปลี่ยนของกลางในคดี	3	5	15 /25	สูงมาก	<ul style="list-style-type: none"> <li>ลงทะเบียนของกลางทุกชิ้นพร้อมภาพถ่าย</li> <li>เก็บรักษาในห้องนิรภัยที่มีกุญแจสองชั้น</li> <li>ตรวจนับของกลางทุกเดือน</li> </ul>

▶ งานสอบสวน Inquiry Division (5 ประเด็น)

ร.ล.	① กระบวนการที่มีความเสี่ยงทุจริต	② ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	โอกาส (1-5)	ผลกระทบ (1-5)	คะแนนรวม	③ ④ ระดับความเสี่ยง	⑤ มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต
1	การรับแจ้งความและดำเนินคดี	การเลือกปฏิบัติหรือเรียกรับสินบนในการรับคดีหรือปฏิเสธการรับคดี	4	5	20 /25	สูงมาก	<ul style="list-style-type: none"> <li>บันทึกการรับแจ้งความทุกครั้งในระบบอิเล็กทรอนิกส์</li> <li>ผู้บังคับบัญชากำกับดูแลการรับแจ้งความ</li> <li>ประชาสัมพันธ์ช่องทางร้องเรียนอย่างชัดเจน</li> <li>ตรวจสอบสถิติการรับ/ไม่รับคดีเป็นประจำ</li> </ul>
2	การสรุปสำนวนคดี	การบิดเบือนสำนวนหรือซ่อนพยานหลักฐานเพื่อแลกกับผลประโยชน์	4	5	20 /25	สูงมาก	<ul style="list-style-type: none"> <li>ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบสำนวนก่อนส่งอัยการ</li> <li>บันทึกหลักฐานทุกชิ้นในระบบ</li> <li>อัยการมีอำนาจส่งคดีกลับพร้อมเหตุผล</li> </ul>
3	การควบคุมตัวผู้ต้องหา	การเรียกรับสินบนเพื่อให้ปล่อยตัวชั่วคราวหรืออำนวยความสะดวกระหว่างควบคุม	4	4	16 /25	สูงมาก	<ul style="list-style-type: none"> <li>ติดตั้ง CCTV ในห้องควบคุม</li> <li>บันทึกรายชื่อผู้เข้าเยี่ยมทุกราย</li> <li>ผู้บังคับบัญชาตรวจห้องควบคุมประจำวัน</li> </ul>
4	การรับประกันตัว	การเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการอนุมัติประกันตัวในอัตราที่ต่ำกว่าปกติ	3	4	12 /25	สูง	<ul style="list-style-type: none"> <li>ใช้อัตราประกันมาตรฐานตามระเบียบ</li> <li>บันทึกทุกรายการในระบบอิเล็กทรอนิกส์</li> <li>ผู้บังคับบัญชานุมัติกรณีพิเศษทุกครั้ง</li> </ul>
5	การสอบปากคำพยาน/ผู้ต้องหา	การข่มขู่บังคับหรือรับสินบนเพื่อให้การเท็จหรือถอนคำให้การ	3	5	15 /25	สูงมาก	<ul style="list-style-type: none"> <li>บันทึกเสียงและวิดีโอขณะสอบปากคำ</li> <li>จัดให้มีทนายความหรือล่ามตามสิทธิ</li> <li>มีพยานในห้องสอบปากคำทุกครั้ง</li> </ul>

### ส่วนที่ 3 แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต

ความเสี่ยงระดับสูง-สูงมาก (คะแนน > 10) ทุกสายงาน ถูกนำมาจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต พร้อมระบุวิธีดำเนินการ ระยะเวลา และผู้รับผิดชอบ

ที่	สายงาน	ขั้นตอน / ประเด็นความเสี่ยง	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุม	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1	งานอำนวยความสะดวก	การจัดซื้อจัดจ้างพัสดุ การสมยอมราคาหรือกีดกันผู้เสนอราคา เพื่อเอื้อประโยชน์ผู้รับจ้างรายใดรายหนึ่ง	12 สูง	<ul style="list-style-type: none"> <li>ปฏิบัติตาม พ.ร.บ.การจัดซื้อจัดจ้างฯ พ.ศ. 2560 อย่างเคร่งครัด</li> <li>เผยแพร่ข้อมูลสาธารณะทุกโครงการผ่านเว็บไซต์</li> <li>แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจรับพัสดุที่เป็นอิสระ</li> <li>บันทึกและเก็บเอกสารหลักฐานทุกขั้นตอน</li> </ul>	ปฏิบัติตามมาตรการที่กำหนดอย่างต่อเนื่องตลอดปีงบประมาณ	ต.ค. 2568 – ก.ย. 2569	หัวหน้าสายงาน / ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น
2	งานอำนวยความสะดวก	การบริหารงบประมาณ การเบิกจ่ายเงินที่ไม่ตรงกับการใช้จ่ายจริง หรือปลอมแปลงเอกสารเบิกจ่าย	10 สูง	<ul style="list-style-type: none"> <li>ตรวจสอบเอกสารสองชั้นก่อนอนุมัติ</li> <li>ผู้บังคับบัญชากำกับดูแลการเบิกจ่ายทุกรายการ</li> <li>ตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ</li> <li>จัดทำรายงานการใช้จ่ายรายเดือน</li> </ul>	ปฏิบัติตามมาตรการที่กำหนดอย่างต่อเนื่องตลอดปีงบประมาณ	ต.ค. 2568 – ก.ย. 2569	หัวหน้าสายงาน / ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น
3	งานอำนวยความสะดวก	การบริหารงานบุคคล การแต่งตั้งโยกย้ายบุคลากรโดยไม่ยึดหลักคุณธรรม เพื่อแลกกับผลประโยชน์	12 สูง	<ul style="list-style-type: none"> <li>ใช้หลักเกณฑ์มาตรฐานในการแต่งตั้งโยกย้าย</li> <li>เปิดเผยหลักเกณฑ์การประเมินต่อสาธารณะ</li> <li>จัดให้มีช่องทางร้องเรียนเรื่องการโยกย้าย</li> </ul>	ปฏิบัติตามมาตรการที่กำหนดอย่างต่อเนื่องตลอดปีงบประมาณ	ต.ค. 2568 – ก.ย. 2569	หัวหน้าสายงาน / ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น
4	งานป้องกันและปราบปราม	การจับกุมผู้ต้องหา การเลือกปฏิบัติหรือรับสินบนเพื่อแลกกับการปล่อยตัวหรือลดความผิด	20 สูงมาก	<ul style="list-style-type: none"> <li>บันทึกภาพและเสียงทุกครั้งที่จับกุม</li> <li>มีพยานอย่างน้อย 2 คนในการจับกุม</li> <li>รายงานผู้บังคับบัญชาทันทีหลังจับกุม</li> <li>ตรวจสอบบัญชีทรัพย์สินของผู้ถูกจับกุม</li> </ul>	ปฏิบัติตามมาตรการที่กำหนดอย่างต่อเนื่องตลอดปีงบประมาณ	ต.ค. 2568 – ก.ย. 2569	หัวหน้าสายงาน / ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น
5	งานป้องกันและปราบปราม	การตรวจค้นบุคคล/ยานพาหนะ การใช้อำนาจโดยมิชอบหรือรีดไถระหว่างการตรวจค้น	12 สูง	<ul style="list-style-type: none"> <li>ต้องมีหมายหรือเหตุอันควรก่อนดำเนินการตรวจค้น</li> <li>บันทึกรายการสิ่งของตรวจค้นให้ครบถ้วน</li> <li>มีพยานและสักขีพยานในการตรวจค้นทุกครั้ง</li> </ul>	ปฏิบัติตามมาตรการที่กำหนดอย่างต่อเนื่องตลอดปีงบประมาณ	ต.ค. 2568 – ก.ย. 2569	หัวหน้าสายงาน / ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

ที่	สายงาน	ขั้นตอน / ประเด็นความเสี่ยง	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุม	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
6	งานป้องกันและปราบปราม	การปราบปรามยาเสพติด เจ้าหน้าที่รับเงินค่าคุ้มครองหรือร่วมมือกับผู้ค้ายาเสพติด	20 สูงมาก	<ul style="list-style-type: none"> <li>ตรวจสอบทรัพย์สินเจ้าหน้าที่เป็นประจำ</li> <li>ใช้ระบบคุ้มครองหน่วยปฏิบัติการ</li> <li>บูรณาการกับหน่วยงานภายนอกในการปราบปราม</li> <li>มีช่องทางแจ้งเบาะแสสายลับ</li> </ul>	ปฏิบัติตามมาตรการที่กำหนดอย่างต่อเนื่องตลอดปีงบประมาณ	ต.ค. 2568 – ก.ย. 2569	หัวหน้าสายงาน / ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น
7	งานจราจร	การตั้งจุดตรวจ จุดสกัด เจ้าหน้าที่เรียกปรับเงินจากผู้ใช้รถที่ฝ่าฝืนกฎจราจรแทนการออกใบสั่ง	12 สูง	<ul style="list-style-type: none"> <li>ติดกล้อง CCTV ณ จุดตรวจทุกจุด</li> <li>ผู้บังคับบัญชาตรวจเยี่ยมจุดตรวจสม่ำเสมอ</li> <li>ฝึกอบรมจริยธรรมและหลักการปฏิบัติตน</li> <li>ประชาสัมพันธ์ช่องทางร้องเรียนให้ประชาชนทราบ</li> </ul>	ปฏิบัติตามมาตรการที่กำหนดอย่างต่อเนื่องตลอดปีงบประมาณ	ต.ค. 2568 – ก.ย. 2569	หัวหน้าสายงาน / ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น
8	งานจราจร	การจัดการอุบัติเหตุ การเอื้อประโยชน์ฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งในคดีอุบัติเหตุเพื่อแลกผลประโยชน์	12 สูง	<ul style="list-style-type: none"> <li>บันทึกภาพสถานที่เกิดเหตุทันที</li> <li>รายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบทุกคดี</li> <li>มีพยานในการบันทึกรายงานอุบัติเหตุ</li> </ul>	ปฏิบัติตามมาตรการที่กำหนดอย่างต่อเนื่องตลอดปีงบประมาณ	ต.ค. 2568 – ก.ย. 2569	หัวหน้าสายงาน / ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น
9	งานจราจร	การเปรียบเทียบปรับ/ระงับคดีจราจร การใช้ดุลพินิจระงับคดีโดยมิชอบ เพื่อรับผลประโยชน์	12 สูง	<ul style="list-style-type: none"> <li>กำหนดหลักเกณฑ์การใช้ดุลพินิจที่ชัดเจน</li> <li>ให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบก่อนอนุมัติ</li> <li>บันทึกเหตุผลการใช้ดุลพินิจทุกครั้ง</li> </ul>	ปฏิบัติตามมาตรการที่กำหนดอย่างต่อเนื่องตลอดปีงบประมาณ	ต.ค. 2568 – ก.ย. 2569	หัวหน้าสายงาน / ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น
10	งานสืบสวน	การสืบสวนคดีอาญา การรั่วไหลของข้อมูลการสืบสวนเพื่อแลกกับผลประโยชน์จากผู้ต้องสงสัย	20 สูงมาก	<ul style="list-style-type: none"> <li>ควบคุมการเข้าถึงข้อมูลคดีตามระดับชั้น</li> <li>เข้ารหัสไฟล์ข้อมูลคดีทั้งหมด</li> <li>ห้ามเปิดเผยข้อมูลคดีโดยไม่ได้รับอนุญาต</li> <li>ตรวจสอบ log การเข้าถึงข้อมูลเป็นประจำ</li> </ul>	ปฏิบัติตามมาตรการที่กำหนดอย่างต่อเนื่องตลอดปีงบประมาณ	ต.ค. 2568 – ก.ย. 2569	หัวหน้าสายงาน / ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น
11	งานสืบสวน	การใช้สายลับ/ผู้ให้ข่าว การเบิกเงินค่าข้อมูลโดยไม่มีผู้ให้ข่าวจริง หรือสร้างผู้ให้ข่าวปลอม	12 สูง	<ul style="list-style-type: none"> <li>กำหนดระเบียบการจ่ายเงินค่าข้อมูลที่ชัดเจน</li> <li>ผู้บังคับบัญชามติทุกรายการ</li> <li>ตรวจสอบผลลัพธ์ที่ได้จากข้อมูล</li> </ul>	ปฏิบัติตามมาตรการที่กำหนดอย่างต่อเนื่องตลอดปีงบประมาณ	ต.ค. 2568 – ก.ย. 2569	หัวหน้าสายงาน / ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น
12	งานสืบสวน	การสืบสวนคดียาเสพติด	20	<ul style="list-style-type: none"> <li>ใช้ทีมสืบสวนแบบสลับสับเปลี่ยน</li> </ul>	ปฏิบัติตามมาตรการที่กำหนดอย่างต่อเนื่องตลอดปีงบประมาณ	ต.ค. 2568 – ก.ย. 2569	หัวหน้าสายงาน / ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

ที่	สายงาน	ขั้นตอน / ประเด็นความเสี่ยง	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุม	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
		เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อชะลอหรือระงับการสืบสวน	สูงมาก	<ul style="list-style-type: none"> <li>รายงานความคืบหน้าให้ผู้บังคับบัญชาทุกสัปดาห์</li> <li>บูรณาการงานกับ ปปส. และ DSI</li> </ul>			
13	งานสืบสวน	การจัดการของกลาง การยกยอกหรือลับเปลี่ยนของกลางในคดี	15 สูงมาก	<ul style="list-style-type: none"> <li>ลงทะเบียนของกลางทุกชิ้นพร้อมภาพถ่าย</li> <li>เก็บรักษาในห้องนิรภัยที่มีกุญแจสองชั้น</li> <li>ตรวจนับของกลางทุกเดือน</li> </ul>	ปฏิบัติตามมาตรการที่กำหนดอย่างต่อเนื่องตลอดปีงบประมาณ	ต.ค. 2568 – ก.ย. 2569	หัวหน้าสายงาน / ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น
14	งานสอบสวน	การรับแจ้งความและดำเนินคดี การเลือกปฏิบัติหรือเรียกรับสินบนในการรับคดีหรือปฏิเสธการรับคดี	20 สูงมาก	<ul style="list-style-type: none"> <li>บันทึกการรับแจ้งความทุกครั้งในระบบอิเล็กทรอนิกส์</li> <li>ผู้บังคับบัญชากำกับดูแลการรับแจ้งความ</li> <li>ประชาสัมพันธ์ช่องทางร้องเรียนอย่างชัดเจน</li> <li>ตรวจสอบสถิติการรับ/ไม่รับคดีเป็นประจำ</li> </ul>	ปฏิบัติตามมาตรการที่กำหนดอย่างต่อเนื่องตลอดปีงบประมาณ	ต.ค. 2568 – ก.ย. 2569	หัวหน้าสายงาน / ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น
15	งานสอบสวน	การสรุปสำนวนคดี การบิดเบือนสำนวนหรือซ่อนพยานหลักฐานเพื่อแลกกับผลประโยชน์	20 สูงมาก	<ul style="list-style-type: none"> <li>ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบสำนวนก่อนส่งอัยการ</li> <li>บันทึกหลักฐานทุกชิ้นในระบบ</li> <li>อัยการมีอำนาจส่งคดีกลับพร้อมเหตุผล</li> </ul>	ปฏิบัติตามมาตรการที่กำหนดอย่างต่อเนื่องตลอดปีงบประมาณ	ต.ค. 2568 – ก.ย. 2569	หัวหน้าสายงาน / ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น
16	งานสอบสวน	การควบคุมตัวผู้ต้องหา การเรียกรับสินบนเพื่อให้ปล่อยตัวชั่วคราวหรืออำนวยความสะดวกระหว่างควบคุม	16 สูงมาก	<ul style="list-style-type: none"> <li>ติดกล้อง CCTV ในห้องควบคุม</li> <li>บันทึกรายชื่อผู้เข้าเยี่ยมทุกราย</li> <li>ผู้บังคับบัญชาตรวจห้องควบคุมประจำวัน</li> </ul>	ปฏิบัติตามมาตรการที่กำหนดอย่างต่อเนื่องตลอดปีงบประมาณ	ต.ค. 2568 – ก.ย. 2569	หัวหน้าสายงาน / ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น
17	งานสอบสวน	การรับประกันตัว การเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการอนุมัติประกันตัวในอัตราที่ต่ำกว่าปกติ	12 สูง	<ul style="list-style-type: none"> <li>ใช้อัตราประกันมาตรฐานตามระเบียบ</li> <li>บันทึกทุกรายการในระบบอิเล็กทรอนิกส์</li> <li>ผู้บังคับบัญชาอนุมัติกรณีพิเศษทุกครั้ง</li> </ul>	ปฏิบัติตามมาตรการที่กำหนดอย่างต่อเนื่องตลอดปีงบประมาณ	ต.ค. 2568 – ก.ย. 2569	หัวหน้าสายงาน / ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น
18	งานสอบสวน	การสอบปากคำพยาน/ผู้ต้องหา การข่มขู่บังคับหรือรับสินบนเพื่อให้การเท็จหรือถอนคำให้การ	15 สูงมาก	<ul style="list-style-type: none"> <li>บันทึกเสียงและวิดีโอขณะสอบปากคำ</li> <li>จัดให้มีทนายความหรือล่ามตามสิทธิ</li> <li>มีพยานในห้องสอบปากคำทุกครั้ง</li> </ul>	ปฏิบัติตามมาตรการที่กำหนดอย่างต่อเนื่องตลอดปีงบประมาณ	ต.ค. 2568 – ก.ย. 2569	หัวหน้าสายงาน / ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น