



การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับ
คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ปีงบประมาณ พ.ศ.2569



สถานีตำรวจภูธรหนองปรือ

การรายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใส ภายในหน่วย ของ สถานีตำรวจภูธรหนองปรือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงาน ตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัด ชลบุรี ตำรวจภูธรภาค ๒ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรหนองปรือ ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔รายละเอียดดังนี้

๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

๑.๑ การแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมิน พร้อมทั้ง มอบหมาย ผู้รับผิดชอบการจัดทำข้อมูล

๑.๒ การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส

๑.๓ การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่ ปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน

๑.๔ การกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับ การประเมิน

๒. การกำกับติดตามการขับเคลื่อนการประเมิน ITA โดย ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรหนองปรือ

๓. ผลการกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ(OIT) ตามแบบตรวจ

๔. การดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม การพัฒนาการปฏิบัติงาน และการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ

๔.๑) ผลการดำเนินการพัฒนาการปฏิบัติงาน การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงาน ของสถานี ตำรวจภูธรหนองปรือ ให้กับผู้มารับบริการ

๔.๒) ผลการดำเนินการพัฒนาระดับการให้บริการ/One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวก ประชาชนที่มารับบริการ

รายละเอียดการดำเนินการ

ภาพถ่ายการประชุมเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ของ สถานีตำรวจภูธรหนองปรือ

๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัด



วันที่ ๒๐ พ.ค. ๒๕๖๘ พ.ต.อ.ณัฐพล ผ่องสุขสกุล ผกก.สภ.หนองปรือ เวลา ๐๘.๐๐ น. นำข้าราชการตำรวจในสังกัด เข้าแถวเคารพ ธงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ กล่าวคำปฏิญาณของตำรวจ และจัดกิจกรรมรวมพลังแสดงสัญลักษณ์ ประกาศ เจตนารมณ์ แสดงพลังการต่อต้านการรับสินบน Anti - Bribery Policy) และ ประกาศ เจตนารมณ์ ไม่รับของขวัญและของกำนัล (No Gift Policy)โดย มีข้าราชการตำรวจในสังกัด ร่วมกิจกรรมและรับทราบ การประกาศเจตนารมณ์ของสถานีตำรวจ

๑.๑ การแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมิน

มอบหมายผู้รับผิดชอบการจัดทำข้อมูล เพื่อให้การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้จึงแต่งตั้งคณะกรรมการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ตามคำสั่ง สถานีตำรวจภูธรหนองปรือ ที่ ๑๑๓ / ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๔ มีการมอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบตามปฏิทินกิจกรรมการประเมิน และ มอบหมายผู้รับผิดชอบในการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานอย่างเป็นรูปธรรม และมอบหมายผู้รับผิดชอบ การยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรหนองปรือ
ที่ ๑๑๓ / ๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรหนองปรือ ประจำปีงบประมาณ พุทธศักราช ๒๕๖๔

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐหรือ Integrity and Transparency Assessment หรือที่เรียกว่าการประเมิน ITA ถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐหรือเครื่องมือหนึ่ง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะ และปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งถือเป็นการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ ดังนั้น การประเมิน ITA จึงไม่ได้เป็นเพียงการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสเพียงเท่านั้น แต่ยังเป็นการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน และการให้บริการประชาชน เพื่อให้ทราบถึงช่องว่างของความไม่เป็นธรรมและความคืบหน้าประสิทธิภาพ สำหรับนำไปจัดทำแนวทางมาตรการต่าง ๆ ในการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบในระบบราชการไทยต่อไป

ดังนั้น เพื่อการขับเคลื่อนนโยบายการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรหนองปรือ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสถานีตำรวจภูธรหนองปรือ ประจำปีงบประมาณ พุทธศักราช ๒๕๖๔ ดังนี้

- | | | |
|--|------------|--------------------|
| ๑. พันตำรวจเอก ณัฐพล | ผอ.สุซซกุล | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรหนองปรือ | | |
| ๒. พันตำรวจโท วิรัตน์ | เทศทอง | รองหัวหน้าคณะทำงาน |
| รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรหนองปรือ | | |
| ๓. พันตำรวจโท พงศ์สวัสดิ์ | วงศ์วาน | คณะทำงาน |
| รองผู้กำกับการ(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรหนองปรือ | | |
| ๔. พันตำรวจโท กิระวิทย์ | เป็นสมบุญ | คณะทำงาน |
| รองผู้กำกับการ(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรหนองปรือ | | |
| ๕. พันตำรวจโท ธนา | วิเศษชัย | คณะทำงาน |
| รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรจังหวัดชลบุรี | | |
| ๖. พันตำรวจโท สุพัฒน์ | สุดสงฆ์ | คณะทำงาน |
| สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรหนองปรือ | | |

/ศ. พันตำรวจโท...

-๒-

- | | | |
|---|-----------|--------------------|
| ๗. พันตำรวจโท มนูญ | โสมบุญตร | คณะทำงาน |
| สารวัตรจราจร สถานีตำรวจภูธรหนองปรือ | | |
| ๘. พันตำรวจโท นครราช | นบสีลา | คณะทำงาน |
| สารวัตร(สอบสวน)(หัวหน้างานคดี) สถานีตำรวจภูธรหนองปรือ | | |
| ๙. พันตำรวจโท อัคราช | พิลาศรี | คณะทำงาน |
| สารวัตรป้องกันปราบปราม(เจ้าหน้าที่ชุมชนสัมพันธ์) สถานีตำรวจภูธรหนองปรือ | | |
| ๑๐. พันตำรวจตรี คำณ | รอมณา | คณะทำงาน |
| สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรหนองปรือ | | |
| ๑๑. พันตำรวจตรี วิหยา | สายธนู | คณะทำงาน/เลขานุการ |
| สารวัตรอำนวยความสะดวก สถานีตำรวจภูธรหนองปรือ | | |
| ๑๒. สิบตำรวจเอก สิทธิศักดิ์ | สีละขันธ์ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ผู้บังคับหมู่ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน สถานีตำรวจภูธรหนองปรือ | | |

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรหนองปรือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้เป็นตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ กำหนด
๒. กำกับ ติดตาม เฝ้าระวัง ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรหนองปรือ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ กำหนด
๓. ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรหนองปรือ
๔. พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรหนองปรือ
๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรหนองปรือมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๔

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๔

พันตำรวจเอก

(ณัฐพล ผอ.สุซซกุล)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรหนองปรือ

๑.๒) การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส



เมื่อวันที่ ๙ เม.ย.๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ น. พ.ต.อ.ณัฐพล ผ่องสุขสกุล ผกก.สภ.หนองปรือ ประชุมชี้แจงและกำหนดแต่งตั้ง คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรหนองปรือ ให้คณะทำงานเพื่อวางแผนและพัฒนาการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรหนองปรือในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ได้ชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัด จำนวน ๙ ตัวชี้วัด ดังนี้ การประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน Internal Integrity and Transparency Assessment (IIT) เป็นการประเมินการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน ต่อการดำเนินการต่างๆ ของสถานีตำรวจที่ตนปฏิบัติหน้าที่อยู่ ทั้ง ๕ สายงาน ได้แก่ งานอำนวย การงานป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสืบสวน และงานสอบสวน แบ่งเป็น ๙ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ , ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ,ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ,ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ,ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต และแบบวัดความรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ซึ่งเป็นการประเมินจากผู้ ที่มารับการบริการหรือมาติดต่อราชการ แบ่งเป็น ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๖ ความสุจริตในการดำเนินงาน ตัวชี้วัดที่ ๗ ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ,ตัวชี้วัดที่ ๘ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดที่ ๙ การป้องกันการทุจริต จะมาจากการแพร่เผยข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสถานี และได้กำชับการปฏิบัติข้าราชการตำรวจในสังกัด เพื่อชี้แจง เจตจำนง ในการนำนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) เพื่อให้ทุกคนทราบ และปฏิบัติ โดยชี้แจงให้ทราบถึงการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือ ประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ตามประกาศ นโยบายการต่อต้านการรับสินบน ณ ห้องประชุม สภ.สภ.หนองปรือ

๑.๓) การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินและประเด็นที่ปรับปรุงและพัฒนา

ผกก.สภ.หนองปรือ ประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙



เมื่อวันจันทร์ที่ ๒๐ เม.ย.๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ น. พ.ต.อ.ณัฐพล ผ่องสุขสกุล ผกก.สภ.หนองปรือ ประชุมชี้แจงและมอบหมายหน้าที่ข้าราชการตำรวจ สภ.หนองปรือ ทุกคน ให้ปฏิบัติ ตามคำสั่ง สภ.หนองปรือ ที่ ๑๑๓/๒๕๖๙ ลง ๑๐ เม.ย.๖๙ เรื่องแต่งตั้ง คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรหนองปรือ ให้ คณะทำงานเพื่อวางแผนและพัฒนาการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรหนองปรือในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยการประชุมครั้งนี้มุ่งเน้นไปที่การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน รวมถึงการกำหนดแนวทางปรับปรุงและพัฒนาในด้านต่าง ๆ เพื่อยกระดับมาตรฐานการทำงานของหน่วยงาน และอบรมข้อการปฏิบัติตนของข้าราชการตำรวจเพื่อรักษา จริยธรรมและจรรยาบรรณตำรวจ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดพึงปฏิบัติตน รักษาจริยธรรม



วันที่ ๒๙ เม.ย.๖๙ เวลา ๑๔.๐๐ น. พ.ต.อ.ณัฐพล ผ่องสุขสกุล ผกก.สภ.หนองปรือ ได้เข้าตรวจห้องเก็บของกลางได้ตรวจของกลางที่คดียังไม่แล้วเสร็จบรรจุหีบห่อเรียบร้อย ที่เก็บมั่นคง แข็งแรง และตรวจอาวุธปืน ยุทธภัณฑ์ ที่อยู่ในคลังเก็บอาวุธ ยุทธภัณฑ์ มีสภาพมั่นคงแข็งแรง และได้บำรุงรักษาสภาพเสมอ



วันที่ ๒๙ เม.ย.๖๙ เวลา ๑๔.๐๐ น. พ.ต.อ.ณัฐพล ผ่องสุขสกุล ผกก.สภ.หนองปรือ ให้สายตรวจ ทุกสายที่เบิกปืนของหลวงไปใช้ให้นำมาล้างทำความสะอาด เพื่อรักษาสภาพให้พร้อมใช้งานเสมอ

๑.๔) การกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการดำเนินการเพื่อรับการประเมิน

ภาพถ่ายการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

เมื่อวันจันทร์ที่ ๒๐ เม.ย.๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ น.(ในวันเดียวกันกับการประชุมชี้แจงและวิเคราะห์กรอบการประเมินและประเด็นที่ปรับปรุงและพัฒนา) พ.ต.อ.ณัฐพล ผ่องสุขสกุล ผกก.สภ.หนองปรือ ประชุมข้าราชการตำรวจในสังกัด ได้นำข้อราชการที่ได้รับการประชุมบริหาร ภ.๒, ภ.จว.ชลบุรี มาแจ้งในที่ประชุม พร้อมเร่งรัดการปฏิบัติให้ตรงกับเป้าหมายของหน่วยเหนือ และรายงานผลตามกำหนด และให้ปฏิบัติ ตามคำสั่ง สภ.หนองปรือ ที่ ๑๑๓/๒๕๖๙ ลง ๒๗ ก.พ.๖๙ เรื่องแต่งตั้ง คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ Integrity & Transparency Assessment : ITA) ได้ชี้แจงแนวทางการปฏิบัติ แนวทางการประเมิน เพื่อให้คณะกรรมการฯ และผู้ที่รับมอบหมาย ได้รับทราบและเข้าใจในรายละเอียดของการจัดทำข้อมูลต่างๆ และได้ ชี้แจงการดำเนินการ การรับรู้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัดตามแบบวัด “การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) และผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External Integrity & Transparency :EIT) ให้ดำเนินการให้ทันตามกรอบระยะเวลาที่ ป.ป.ช.กำหนด



๒. การประชุมติดตามความคืบหน้าผลการปฏิบัติตามกรอบระยะเวลา คณะทำงาน ITA

วันอังคาร ที่ ๕ พ.ค. ๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ น. พ.ต.อ.ณัฐพล ผ่องสุขสกุล ผกก.สภ.หนองปรือ พร้อมด้วยหัวหน้าแต่ละสายงาน และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ร่วมประชุม ให้แต่ละแผนกงาน รายงานผลการปฏิบัติ และให้คณะกรรมการฯ และเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ข้อมูล OIT รายงานข้อมูลความคืบหน้าในการดำเนินการ OIT แต่ละหัวข้อ พร้อมแนะนำแนวทางการปฏิบัติ พร้อมกำชับการปฏิบัติตามนโยบายผู้บังคับบัญชา ในการต่อต้านการรับสินบน (Anti – Bribery Policy) ทั้งใน ก่อน และหลังปฏิบัติหน้าที่ โดยเคร่งครัด ณ ห้องประชุมชั้น ๓

สภ.หนองปรือ



๓. การเตรียมความพร้อมการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) พร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

วันอังคารที่ ๑๐ มิ.ย.๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ น. พ.ต.อ.ณัฐพล ผ่องสุขสกุล ผกก.สภ.หนองปรือ พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ประชุมติดตามความคืบหน้าในการดำเนินกิจกรรม ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และการกำหนดผู้รับผิดชอบ สอบถามถึงปัญหาอุปสรรค ในการดำเนินการ และแนวทางการปฏิบัติแก้ไขต่างๆ เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามกรอบแนวทางตามคู่มือที่ ป.ป.ช. กำหนด และให้ทันตามกำหนด เพื่อรอรับการตรวจประเมิน จาก ป.ป.ช. ต่อไป



๔. กิจกรรม แสดงถึงการดำเนินการมาตรการ /กิจกรรม การพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ

วันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๙ พ.ต.อ.ณัฐพล ผ่องสุขสกุล ผกก.สภ.หนองปรือ เวลา ๑๕.๐๐ น. นำข้าราชการตำรวจในสังกัด เข้าแถวเคารพ ธงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ กล่าวคำปฏิญาณของตำรวจ และจัดกิจกรรมรวมพลังแสดงสัญลักษณ์ ประกาศเจตนารมณ์ แสดงพลังการต่อต้านการรับสินบน Anti - Bribery Policy)และ ประกาศ เจตนารมณ์ ไม่รับของขวัญและของกำนัล (No Gift Policy)โดย มีข้าราชการตำรวจในสังกัด ร่วมกิจกรรมและรับทราบ การประกาศเจตนารมณ์ของสถานีตำรวจ



๔.๑ ภาพกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม การพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริต ของ สถานีตำรวจภูธรหนองปรือ ต่อสาธารณะ

ด้าน	มาตรการ/กิจกรรมเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ
การสื่อสาร บทบาทภารกิจ	๑. การเผยแพร่ คู่มือประชาชนในการขอรับบริการที่เข้าถึงง่ายและเข้าใจง่าย การเผยแพร่ข้อมูล เอกสาร หลักฐาน ที่ต้องจัดเตรียมในการขอรับบริการต่าง ๆ ที่มีความชัดเจน มีการสื่อสารภาพลักษณ์องค์กรที่ทันสมัย และโปร่งใส ๒.การเผยแพร่ข้อมูลผลการดำเนินงานผ่านเว็บไซต์หรือสื่อสังคมออนไลน์รวมถึงการมีช่องทาง ในการร้องเรียนการทุจริตต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และช่องทางการรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็น เกี่ยวกับการดำเนินงานหรือการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์หรือช่องทางอื่น ๆ ๓.การ สร้างทีม IO เพื่อประชาสัมพันธ์หน่วย โดยสร้างทีม คอนเทนต์ และอินฟลูเอนเซอร์ เพื่อ ประชาสัมพันธ์การทำงานในพื้นที่
ผลการปฏิบัติงาน	
๑. การเผยแพร่ คู่มือประชาชนในการขอรับบริการที่เข้าถึงง่ายและเข้าใจง่าย การเผยแพร่ข้อมูล เอกสาร หลักฐาน ที่ต้องจัดเตรียมในการขอรับบริการต่าง ๆ ที่มีความชัดเจน มีการสื่อสารภาพลักษณ์องค์กรที่ทันสมัย และโปร่งใส	

ภาพกิจกรรม การสื่อสารโดยตรง ผ่าน เบอร์โทรศัพท์ของ สถานี และรับแจ้งเหตุต่างๆ และสั่งการทางวิทยุโดยตรง ให้สายตรวจปฏิบัติหน้าที่เข้าระงับเหตุได้ทันทั่วทั้งที่ หรือแจ้งผ่านเคาน์เตอร์ประชาสัมพันธ์ บนสถานี



เจ้าหน้าที่สื่อสาร
ประจำสถานี ๒๔ ชม.



จัดเจ้าหน้าที่
ประชาสัมพันธ์ เวลา
๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.
วัน เวลา ราชาการ

ภาพประกอบการดำเนินการ ด้านการสื่อสาร บทบาทภารกิจ



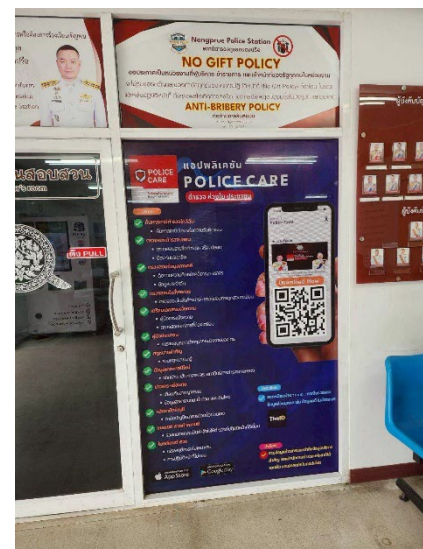
ประชาสัมพันธ์ช่องทางให้ประชาชนติดต่อ ป้าย ผกก.สภ.หนองปรือ ประกาศ หากไม่ได้รับความสะดวกในการติดต่อราชการ หรือต้องการร้องเรียน ติดประกาศหน้าห้อง ONE STOP SERVICE CENTER ให้เห็นชัดเจน



จุด One Stop Service มีเจ้าหน้าที่ และล่าม พร้อมดูแลตลอด ๒๔ ชม.



บอร์ดประชาสัมพันธ์ ข้อกำหนดใหม่
และโทษทางอาญากรณีทำความผิด ที่นั่งรอผู้มาติดต่อราชการ

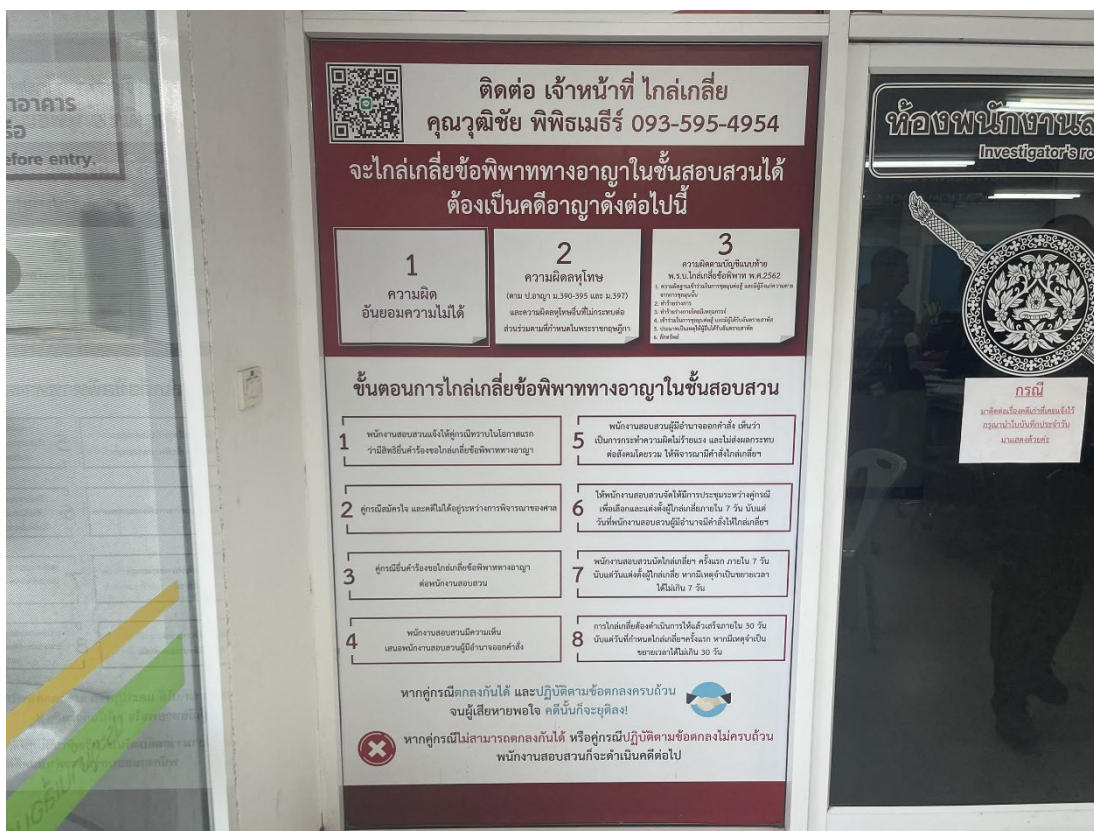


ติดตั้งป้ายแสดนต์ ประชาสัมพันธ์
ดาวโหลด POLICE CARE

ภาพประกอบการดำเนินการ ด้านการสื่อสาร บทบาทภารกิจ



มีป้ายแสดงสายการบังคับบัญชา



มีป้ายประชาสัมพันธ์การไกล่เกลี่ยข้อพิพาท

๒. สื่อสารผ่านสื่อออนไลน์ของสถานี

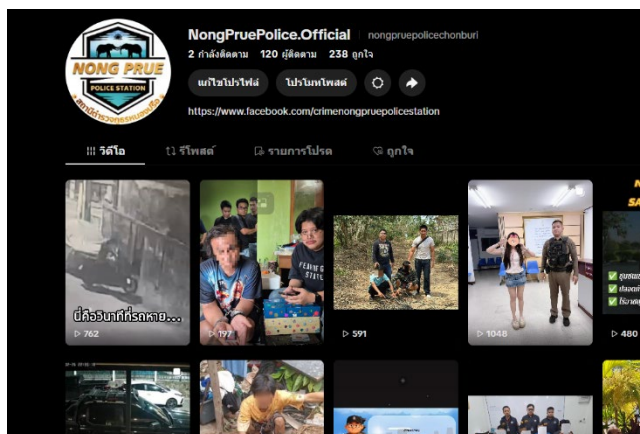
ผลการดำเนินการ

๒.การเผยแพร่ข้อมูลผลการดำเนินงานผ่านเว็บไซต์หรือสื่อสังคมออนไลน์รวมถึงการมีช่องทาง ในการร้องเรียนการทุจริตต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และช่องทางการรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็น เกี่ยวกับการดำเนินงานหรือการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์หรือช่องทางอื่น ๆ

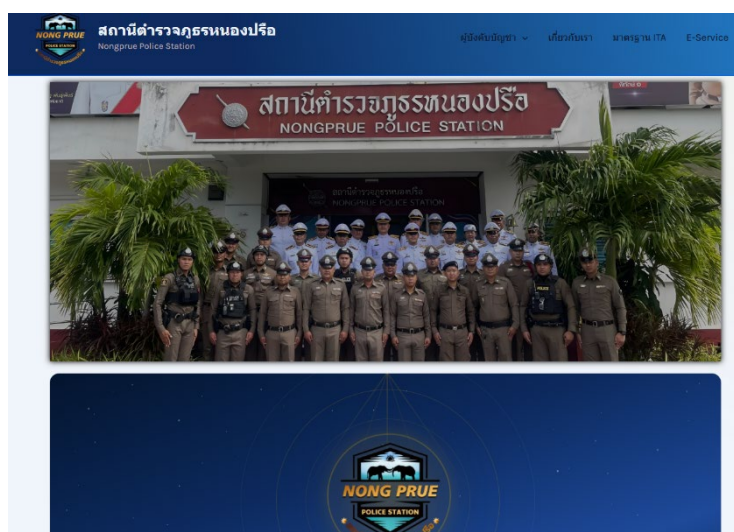
เพจ/เฟสบุ๊ก



TikTok



เว็บไซต์



๓. สื่อสารผ่านสื่อออนไลน์ของสถานี

ผลการดำเนินการ

๓. คำสั่งมอบหมายหน้าแอดมินประจำสถานีตำรวจภูธรหนองปรือ : ส.ต.อ.สิทธิศักดิ์ สีละชั้น

-๔-

๒๗. ปฏิบัติหน้าที่ เจ้าหน้าที่ธุรการงานสืบสวน

๒๗.๑ สิบตำรวจโท ศุภวิชญ์ มาเฉลิม

๒๘. ปฏิบัติหน้าที่ ส่งตัวผู้ต้องหาไปศาล และรับ - ส่ง หนังสือไปศาล, สำนักงานอัยการ

๒๘.๑ จำสิบตำรวจ วิทวัส ภูลเปี่ยม

๒๙. ปฏิบัติหน้าที่เจ้าหน้าที่ธุรการงานป้องกันปราบปราม

๒๙.๑ สิบตำรวจเอก ชญานนท์ ไชยเสน

๓๐. ปฏิบัติหน้าที่ธุรการชุมชนสัมพันธ์

๓๐.๑ สิบตำรวจเอก ปรีวิช สกุลเกษรวัฒน

๓๑. ปฏิบัติหน้าที่งานป้องกันปราบปรามและ ปฏิบัติหน้าที่ ชุดปฏิบัติการพิเศษ

๓๑.๑ ดาบตำรวจ ธรณีย์ เอื้อสามาลย์

๓๑.๒ ดาบตำรวจ ธรณินทร์ วิจารณ์ะ

๓๑.๓ จำสิบตำรวจ ธวัชชัย อุทัยกัทรินทร์

๓๒. ปฏิบัติงานธุรการปฏิบัติการพิเศษ

๓๒.๑ จำสิบตำรวจ เสฎฐวุฒิ ศิริสมบัติ

๓๓. ปฏิบัติหน้าที่ประชาสัมพันธ์ สถานีตำรวจภูธรหนองปรือ

๓๓.๑ ร้อยตำรวจตรีหญิง สุวารี เสงี่ยม

๓๓.๒ ดาบตำรวจหญิง นกัสนันท์ อินสน

๓๓.๓ สิบตำรวจเอก ประภาศิต คงเสมา

๓๓.๔ สิบตำรวจเอก สิทธิศักดิ์ สีละชั้น

๓๔. ปฏิบัติหน้าที่เทคโนโลยีและสื่อสารคอมพิวเตอร์(แอดมิน) สถานีตำรวจภูธรหนองปรือ

๓๔.๑ สิบตำรวจเอก สิทธิศักดิ์ สีละชั้น

ให้ข้าราชการตำรวจตามข้อ ๑๒ - ๓๔ ให้ปฏิบัติหน้าที่เวรตาม ผนวก ก, ข, ค, ง และ จ ที่แนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ให้ผู้ทำหน้าที่ตามคำสั่งถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

สั่ง ณ วันที่ ๒๙ พฤษภาคม พุทธศักราช ๒๕๖๔

พันตำรวจเอก



(อนุรักษ์ ผ่องสุขสกุล)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรหนองปรือ

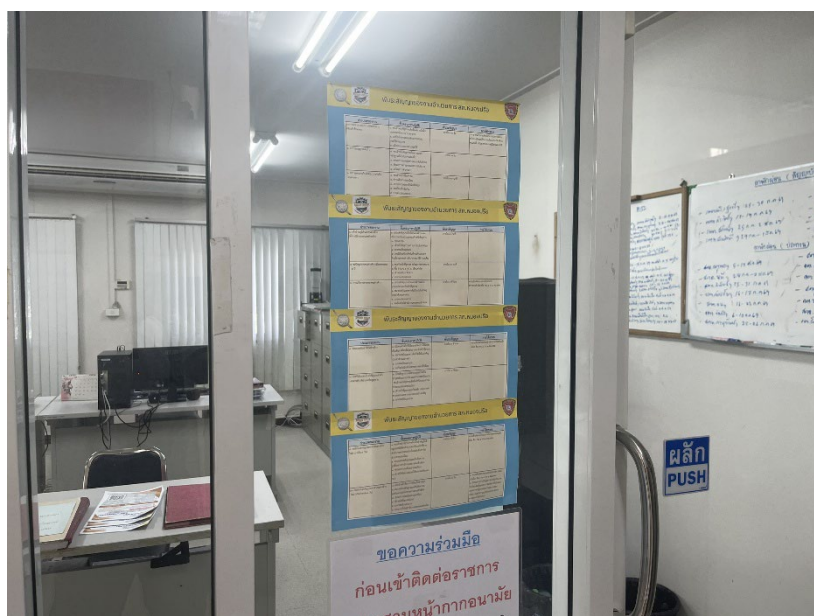
Facebook ประชาสัมพันธ์ ของสถานี



TikTok ของ สถานี



ด้าน	มาตรการ/กิจกรรมเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีดำรวจต่อสาธารณะ
ผลการปฏิบัติงาน	๑.ปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงาน -การปฏิบัติงานและ ให้บริการของเจ้าหน้าที่ด้วยความเต็มใจ มีการชี้แจงขั้นตอนปฏิบัติที่ชัดเจน มีการปฏิบัติตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด มีความเท่าเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ มีการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ หรือการให้บริการอย่างชัดเจน เข้าใจง่าย ครบถ้วน ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล และมีการอำนวยความสะดวก ในการติดตามงานหรือเรื่องที่เคยขอรับบริการ -การปรับปรุง การให้บริการประชาชนที่ ลดอุปสรรค ลดความยุ่งยาก ในการขอรับบริการจากเดิม การนำเทคโนโลยีต่าง ๆ มาใช้ในการดำเนินงานตามภารกิจของสถานีดำรวจ -การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมในการพัฒนาการ ดำเนินงานหรือการให้บริการให้ดีขึ้น ตลอดจนการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น ๒.การใช้อุปกรณ์ กล้องบันทึกภาพขณะปฏิบัติหน้าที่ ๓.จัดทำระบบประเมินความพึงพอใจ เพื่อให้ประชาชนได้ประเมินผลการปฏิบัติงาน
ผลการดำเนินการ	
๑.ปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงาน	-การปฏิบัติงานและ ให้บริการของเจ้าหน้าที่ด้วยความเต็มใจ มีการชี้แจงขั้นตอนปฏิบัติที่ชัดเจน มีการปฏิบัติตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด มีความเท่าเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ มีการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ หรือการให้บริการอย่างชัดเจน เข้าใจง่าย ครบถ้วน ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล และมีการอำนวยความสะดวก ในการติดตามงานหรือเรื่องที่เคยขอรับบริการ



ติดป้ายพันธะสัญญา แผนผังแสดงขั้นตอนและระยะเวลาในการปฏิบัติราชการของงานบริการประเภทต่าง ๆ
ครบทุกสายงาน ให้ประชาชนทราบ และสังเกตเห็นได้ชัดเจน ณ ห้อง One Stop Service
(ป้ายไม่ชำรุดและเป็นปัจจุบัน)



มีเจ้าหน้าที่ตำรวจ คอยบริการ บนสถานี ตลอด ๒๔ ชม.

ผลการดำเนินการ

๒. การใช้อุปกรณ์ กล้องบันทึกภาพขณะปฏิบัติหน้าที่



สายตรวจ ทุกสาย ทุกผลัด ติดกล้องประจำตัวขณะปฏิบัติหน้าที่ เพื่อความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่

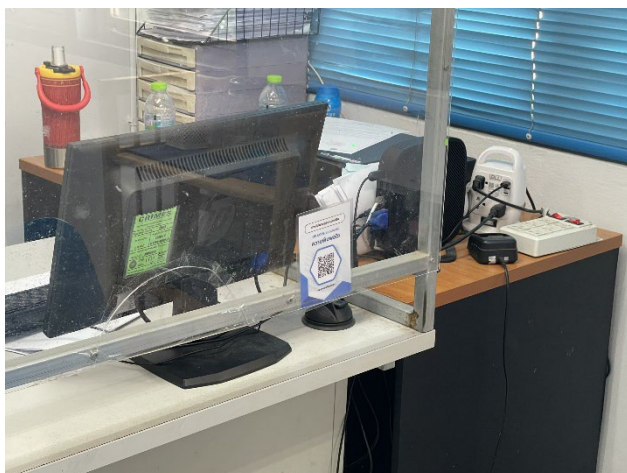
การใช้อุปกรณ์ กล้องบันทึกภาพขณะปฏิบัติหน้าที่



สายตรวจจราจร ติดกล้องประจำตัวขณะปฏิบัติหน้าที่ เพื่อความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่

ผลการดำเนินการ

จัดทำโครงการประเมินความพึงพอใจที่ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับจากการให้บริการ ของข้าราชการตำรวจ ตาม พร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๖๕ มาตรา ๘๒ วรรคสอง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙



ติดตั้งป้ายประชาสัมพันธ์ ประเมินความพึงพอใจที่ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับจากการให้บริการของข้าราชการตำรวจ ในห้อง One Stop Service ทั้ง ๒ รายการ

การประเมินโครงการประเมินความพึงพอใจที่ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับจากการให้บริการ
ของข้าราชการตำรวจ สภ.หนองปรือ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ลงในเว็บไซต์ และ หน้าเคาน์เตอร์ประจำวัน



ร่วมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (EIT) ประจำปี พ.ศ. 2569
ขอเชิญผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียร่วมประเมิน เพื่อพัฒนาการให้บริการของ สภ.หนองปรือ



ทำแบบวัด EIT



**ขอเชิญชวน
ร่วมทำแบบประเมิน
วัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก
EIT พ.ศ.2569**

สถานีตำรวจภูธรหนองปรือ

QR CODE
เพื่อทำแบบประเมิน



ดาวน์โหลดแบบประเมิน
มีคำแนะนำ

“ร่วมประเมิน
ร่วมพัฒนา
เพื่อความปลอดภัย
ของทุกคน”

บริการผู้รับ
ใช้ประโยชน์
ไม่โปร่งใส
เป็นธรรม
ร่วมด้วยช่วย
กันพัฒนา
ส่งเสริม
ช่วยเหลือ

**แนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการตำรวจ
ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ**

Do's
(จงควรกระทำ)

- 1 ปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ซื่อตรง ไม่บิดเบือน ขาดความน่าเชื่อถือ
- 2 ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ไม่ใช้อำนาจ ขาดความน่าเชื่อถือ
- 3 ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ไม่ใช้อำนาจ ขาดความน่าเชื่อถือ
- 4 ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ไม่ใช้อำนาจ ขาดความน่าเชื่อถือ
- 5 ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ไม่ใช้อำนาจ ขาดความน่าเชื่อถือ
- 6 ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ไม่ใช้อำนาจ ขาดความน่าเชื่อถือ
- 7 ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ไม่ใช้อำนาจ ขาดความน่าเชื่อถือ

Don'ts
(จงไม่ควรกระทำ)

- 1 ไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ไม่ใช้อำนาจ ขาดความน่าเชื่อถือ
- 2 ไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ไม่ใช้อำนาจ ขาดความน่าเชื่อถือ
- 3 ไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ไม่ใช้อำนาจ ขาดความน่าเชื่อถือ
- 4 ไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ไม่ใช้อำนาจ ขาดความน่าเชื่อถือ
- 5 ไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ไม่ใช้อำนาจ ขาดความน่าเชื่อถือ
- 6 ไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ไม่ใช้อำนาจ ขาดความน่าเชื่อถือ
- 7 ไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ไม่ใช้อำนาจ ขาดความน่าเชื่อถือ

**7 ข้อ ที่ข้าราชการตำรวจพึงปฏิบัติตน
“เพื่อรักษาจริยธรรม”**

- 1 “ยึดมั่นในหลักคุณธรรม”
- 2 “ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย”
- 3 “กล้าตัดสินใจและยืนหยัด
กระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม”
- 4 “คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว”
- 5 “มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน”
- 6 “ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ”
- 7 “ดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยการเป็นข้าราชการที่ดี”

ประชาสัมพันธ์ บนเว็บไซต์ สภ.หนองปรือ

๔.๒ การพัฒนาระดับการให้บริการ

สถานที่ จุดบริการ	มาตรการ/กิจกรรมเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ
ป้ายประชาสัมพันธ์	๑.จัดให้มีผู้ทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์บนสถานีตำรวจ ๑.๑ให้คำแนะนำขั้นตอนการติดต่อกับผู้มาใช้บริการ/ผู้ติดต่อราชการ ๒.สถานที่ตั้งจุดประชาสัมพันธ์ ๒.๑ เคาน์เตอร์ประชาสัมพันธ์เหมาะสม ผู้มาใช้บริการเห็นได้ชัดเจน ๒.๒ มีป้าย “ประชาสัมพันธ์” “Information” ๓.ประชาสัมพันธ์ป้ายความคืบหน้าการดำเนินคดี โดยให้ติดต่อพนักงานสอบสวน หน้าห้องพนักงานสอบสวน และเผยแพร่ทางเว็บไซต์โดยมีรายชื่อ พนักงานสอบสวนที่จะติดต่อพร้อมเบอร์โทรศัพท์

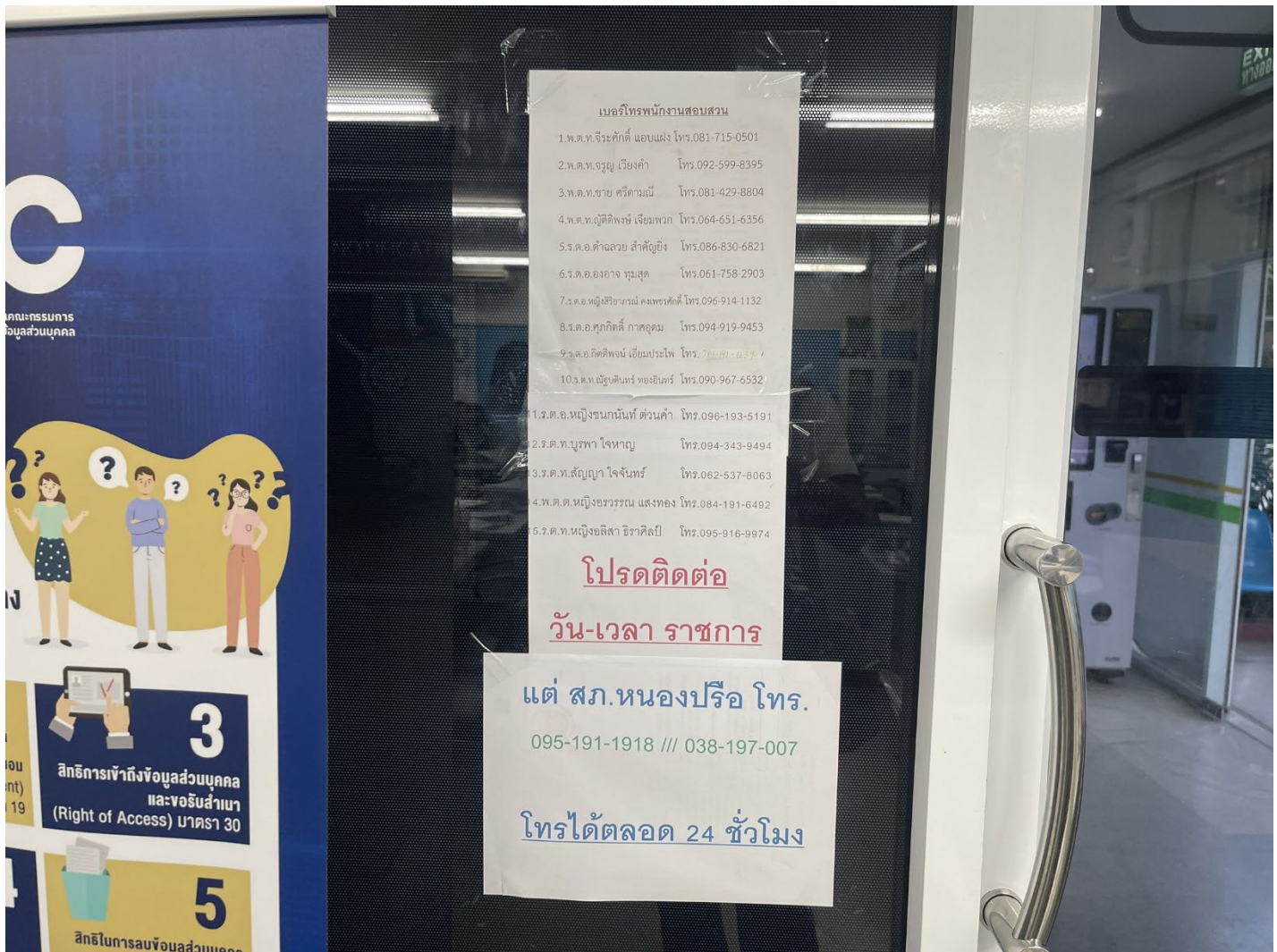
- การประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี



สภ.หนองปรือจัดเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ เพื่อคอยให้คำแนะนำขั้นตอนการติดต่อราชการ และสอบถามความหน้าคดี ไว้คอยบริการประชาชน

- จุดประชาสัมพันธ์/ติดภาพ พนักงานสอบ และเบอร์โทรศัพท์ ไว้อย่างชัดเจน สามารถสอบถาม

ความคืบหน้าการดำเนินคดี



๒) การพัฒนาระดับการให้บริการ

ติดป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	มาตรการ/กิจกรรมเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ
ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	- จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการต่างๆ เพื่ออำนวยความสะดวกรวดเร็วให้แก่ผู้มาใช้ บริการ จุดศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ ณ จุดเดียว (One Stop Service) - แจ้งความร้องทุกข์ แจ้งเอกสารหาย - ชำระค่าปรับ(เปรียบเทียบปรับ) การขออนุญาตต่าง ๆ

สภ.หนองปรือ ติดป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ ต่างๆ ณ ห้อง One Stop Service ชั้น ๑ สภ.หนองปรือ ไร้ขีดเจน มองเห็นได้ง่าย

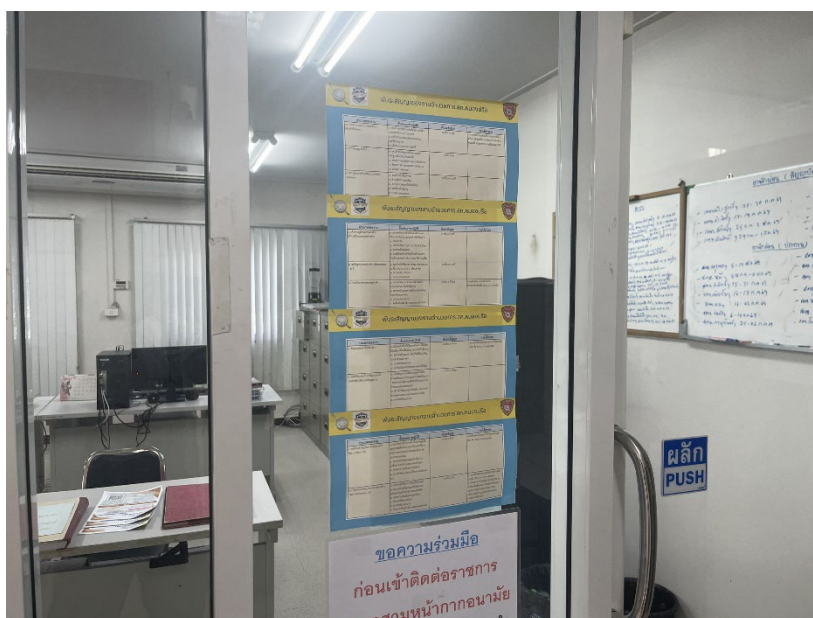
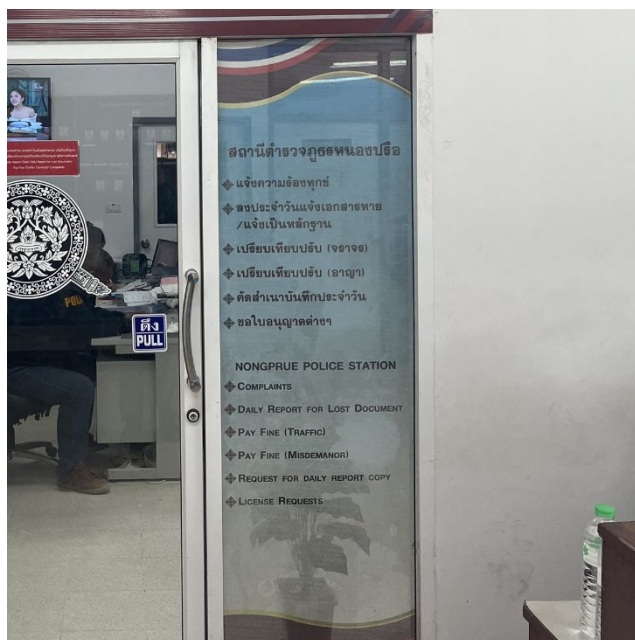


๓) การพัฒนาระดับการให้บริการ

สถานที่ จุดบริการ	มาตรการ/กิจกรรมเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริต ของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ
ป้ายประชาสัมพันธ์/พันธสัญญา	จัดทำประกาศพันธสัญญาการให้บริการ โดยแสดง ขั้นตอนและระยะเวลาการ ให้บริการ ติดตั้งบริเวณที่ผู้มา ใช้บริการเห็นได้อย่างชัดเจน และเป็นป้ายที่มีความ สมบูรณ์ไม่ชำรุด ปรับปรุงข้อมูล ทันสมัยอยู่เสมอ

การรักษามาตรฐานระยะเวลาในการให้บริการ

ติดป้ายแผนผังแสดงขั้นตอนและระยะเวลาในการปฏิบัติราชการของงานบริการประเภทต่าง ๆ
ครบทุกสายงาน ให้ประชาชนทราบ และสังเกตเห็นได้ชัดเจน ณ ห้อง One Stop Service
(ป้ายไม่ชำรุดและเป็นปัจจุบัน)



๔) การพัฒนาระดับการให้บริการ

สถานที่ จุดบริการ	มาตรการ/กิจกรรมเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานี ตำรวจต่อสาธารณะ
ป้าย No Gift Policy	ติดไว้ในจุดบริการประชาชน ณ ห้อง One Stop Service และประกาศในสื่อออนไลน์ ของสถานี ทางเฟซบุ๊ก TikTik เพื่อให้ประชาชนทราบว่า หน่วยงานประกาศว่าเจ้าหน้าที่ทุกคน ในสังกัด ไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ และต่อต้านการรับสินบน โดยมี ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรหนองปรือ ประกาศ

ขอเชิญชวน ร่วมทำแบบประเมิน
วัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก
EIT พ.ศ.2569
สถานีตำรวจภูธรหนองปรือ

สแกน QR CODE
เพื่อทำแบบประเมิน

ร่วมประเมิน เพื่อพัฒนา เพื่อความปลอดภัย ของทุกคน

ร่วมประเมินด้วย
✓ เพื่อพัฒนาระบบการให้บริการ
✓ เพื่อความโปร่งใสและยุติธรรม
✓ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นกับประชาชน
ร่วมสร้างสังคมที่ปลอดภัย ไร้คอร์รัปชัน

แนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการตำรวจ
ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ

Do's (ปฏิบัติดี)

1. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่รับสินบน ไม่รับของขวัญ ไม่รับของกำนัลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก
2. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่รับสินบน ไม่รับของขวัญ ไม่รับของกำนัลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก
3. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่รับสินบน ไม่รับของขวัญ ไม่รับของกำนัลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก
4. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่รับสินบน ไม่รับของขวัญ ไม่รับของกำนัลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก
5. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่รับสินบน ไม่รับของขวัญ ไม่รับของกำนัลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก
6. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่รับสินบน ไม่รับของขวัญ ไม่รับของกำนัลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก
7. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่รับสินบน ไม่รับของขวัญ ไม่รับของกำนัลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

Don'ts (ปฏิบัติไม่ดี)

1. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่รับสินบน ไม่รับของขวัญ ไม่รับของกำนัลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก
2. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่รับสินบน ไม่รับของขวัญ ไม่รับของกำนัลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก
3. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่รับสินบน ไม่รับของขวัญ ไม่รับของกำนัลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก
4. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่รับสินบน ไม่รับของขวัญ ไม่รับของกำนัลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก
5. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่รับสินบน ไม่รับของขวัญ ไม่รับของกำนัลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก
6. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่รับสินบน ไม่รับของขวัญ ไม่รับของกำนัลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก
7. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่รับสินบน ไม่รับของขวัญ ไม่รับของกำนัลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

7 ข้อ ที่ข้าราชการตำรวจพึงปฏิบัติตน
“เพื่อรักษาชื่อเสียง”

1. “ยึดมั่นในหลักปฏิบัติของตำรวจ”
2. “ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย”
3. “กล้าตัดสินใจและยืนหยัด กระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม”
4. “คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว”
5. “มุ่งเสริมสร้างประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน”
6. “ปฏิบัติตามหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ปราศจากอคติ”
7. “ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นข้าราชการที่ดี”

Nongprue Police Station
สถานีตำรวจภูธรหนองปรือ

NO GIFT POLICY

ขอประกาศเป็นหน่วยงานที่ผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของทุกภาคส่วนในหน่วยงาน จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ก่อน ขณะ และหลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริต และการประพฤติมิชอบในปัจจุบัน และอนาคต

ANTI-BRIBERY POLICY
ต่อต้านการรับสินบน

พ.ต.อ.นันทพล หอวังสกุล
ผกก.สถานีตำรวจภูธรหนองปรือ

Nongprue Police Station
Nongprue Police Station

NO GIFT POLICY

It is hereby announced that this is an agency where all executives, civil servants, and government officials in the agency will not accept gifts and presents of any kind from performing duties (No Gift Policy) before, during and after performing duties that will result in corruption and misconduct in the present and future.

ANTI-BRIBERY POLICY

Pol. Colonel Nattapon Phongsuksakul
Superintendent Nongprue Police Station

• บริการประชาชนออนไลน์

ประชาสัมพันธ์ประกาศเจตนารมณ์ ป้าย No Gift Policy ผ่านสื่อออนไลน์ ของ สถานีตำรวจ ทาง เว็บไซต์, เฟซบุ๊ก

ณ โถงทางเดิน



๕) การพัฒนาระดับการให้บริการ

สถานที่ จุดบริการ	มาตรการ/กิจกรรมเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีดำรวจต่อสาธารณะ
ภาพป้าย ประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ	- ติดไว้ในจุดบริการประชาชน ณ ห้อง One Stop Service ประชาชนได้มีความรู้ความเข้าใจและได้รับความสะดวกรวดเร็วขึ้นในการติดต่อราชการ - คู่มือประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของสถานี



จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ ประชาชนผู้มาติดต่อราชการ และป้องกันตนเองจากอาชญากรรม ไว้ที่ห้อง One stop Service

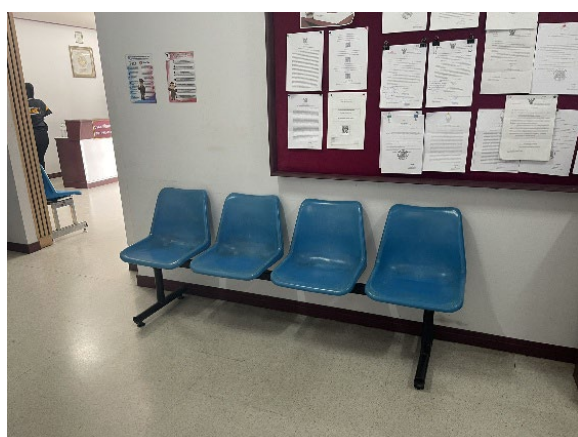


- คู่มือประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของสถานี

๑.๖) การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน

การพัฒนาระดับการให้บริการ	มาตรการ/กิจกรรมเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีดำรวจต่อสาธารณะ
การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน	- จัดสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับผู้มาใช้บริการ ได้แก่ น้ำดื่ม ฟรีสัญญาณอินเทอร์เน็ต รถวีลแชร์ ไม้พยุงเดิน ห้องน้ำสะอาดแยกเป็นสัดส่วน (ห้องน้ำชาย-หญิง ห้องน้ำสำหรับคนพิการ) และจัดสถานที่จอดรถยนต์ ที่จอดรถจักรยานยนต์สำหรับประชาชนผู้มาใช้บริการ และจัดสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับผู้พิการ

๑) จัดสถานที่และสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับประชาชนที่มาใช้บริการ



จัดโต๊ะเก้าอี้ให้ประชาชนที่มาติดต่อราชการอย่างเพียงพอ มีน้ำดื่ม มีทีวี รถเข็นสำหรับไว้บริการผู้พิการ

๒.) ห้องน้ำแยกเป็นสัดส่วน สะอาด ถูกสุขลักษณะและเพียงพอ อุปกรณ์ใช้การได้ดี

- ห้องน้ำหญิง ติดป้ายสัญลักษณ์สากล หรือติดป้าย “ห้องน้ำหญิง” ” Ladies’s toilet”



๓.) ห้องน้ำชาย ติดป้ายสัญลักษณ์สากล หรือติดป้าย “ห้องน้ำชาย” ” Men’s toilet”



๔.) บริการที่จอดรถสำหรับประชาชนผู้มาติดต่อราชการ

๔.๑) ติดป้าย”ที่จอดรถจักรยานยนต์สำหรับผู้มาติดต่อราชการ Visitors’Motorcycle Parking”



๔.๒) ติดป้าย”ที่จอดรถยนต์สำหรับผู้มาติดต่อราชการ Visitors’Parking”



๕) จัดสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับผู้พิการที่มาติดต่อราชการ

๕.๑ ห้องน้ำคนพิการจัดแยกเป็นสัดส่วน เข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้ด้วยตนเอง
ติดป้าย “ห้องน้ำสำหรับคนพิการ” ”Handicapped’s toilet”



๕.๒ จัดที่จอดรถ สำหรับคนพิการ “Handicapped’s Parking”



ที่จอดรถสำหรับผู้พิการพร้อมทางลาดขึ้นอาคารที่ทำการ

๕.๓ จัดสิ่งอำนวยความสะดวกไว้คอยบริการ สำหรับผู้พิการรถเข็น ห้องน้ำใกล้เคียง



๕.๔ จัดสิ่งอำนวยความสะดวกการให้บริการไวไฟฟรี สำหรับผู้มาใช้บริการ บนสถานี